



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่.....

ที่ รบ ๗๓๔๐๑/๑๓๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง
มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. ครู พนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากการดำเนินโครงการ ฯ มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จำนวน ๕๕ คน

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตรงตามวัตถุประสงค์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางธนกร บุญมั่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

..../ความเห็น

ความเห็นหัวหน้าบริหารงานทั่วไป

๑๕/๑๑/๖๕ พ. ล. ๑๖๑๖
- ๑๖๑๖

ลงชื่อ.....

(นางภัคกร แก้วมรกต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

๑๖/๑๑/๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสาวธินี จันทรร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นปลัด อบต.คูบัว

เรียน นายกอบต.

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ข้อพิจารณานายก อบต.คูบัว

ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายประยง พิมพ์ระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

สรุปผลการดำเนินงาน

จากการฝึกอบรม วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ ได้รับฟังบรรยายหัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงาน โดย นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ความหมายของจริยธรรม วินัย และ กฎหมาย

- จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ แนวทางที่ควรประพฤติปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ถูกต้องที่สังคม
- วินัยราชการ หมายถึง ระเบียบ กฎเกณฑ์แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการจะต้องยึดถือและปฏิบัติ
- กฎหมาย หมายถึง ข้อบังคับ กติกาของรัฐหรือของชาติ กำหนดขึ้นมาเพื่อใช้บังคับ ควบคุม ความประพฤติของบุคคลในสังคม ให้ปฏิบัติตาม หากมีการฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามจะมีความผิดและได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทำไมข้าราชการจึงต้องมีจริยธรรมข้าราชการ

- งานราชการเป็นบริการสาธารณะโดยส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการใช้อำนาจอรัฐในการปฏิบัติงาน
 - ข้าราชการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กำกับ ดูแลจัดการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรสาธารณะและทรัพยากรของชาติ
 - เป็นผู้ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ดังนั้น ข้าราชการจึงถูกคาดหวังให้มีจริยธรรมขั้นสูง และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผล ณ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

.../๒ ชื่อสัตย์

๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการให้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายการตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

มาตรฐานทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

๑. ชื่อ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

๒. ก.จังหวัดใช้แบบเดียวกัน เพียงเปลี่ยนชื่อเป็น

“หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.” เท่านั้น ให้นำไปอ้างอิงเวลาใช้

๓. เริ่มใช้ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ (เนื่องจากเข้าแห่ง)

๔. มีทั้งหมด ๘๙ ข้อ (เดิมมี ๗๒ ข้อ)

.../๕.เป็นสาร

๕. เป็นสารบัญญัติ ๒๕ ข้อ/วิธีสบัญญัติ ๖๔ ข้อ

๖. วินัย มี ๒ ประเภท

(๑) วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง

๗. ฐานความผิด มี ๑๘ ฐาน

๘. ลักษณะเฉพาะ มี ๓ ประการ

(๑) ไม่มีอายุความ

(๒) ต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (แต่มีข้อยกเว้นกรณีพ้นจากราชการไม่เกิน ๑๘๐ วัน)

(๓) เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาสังกัดปัจจุบัน

โทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล

สถานโทษ มี ๕ สถาน

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๓. ลดขั้นเงินเดือน

(เป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)

๔. ปลดออก

๕. ไล่ออก

(เป็นวินัยอย่างร้ายแรง)

หมายเหตุ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง มีโทษ ๔ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์ ๒. ตัดค่าตอบแทน ๓. ลดค่าตอบแทน ๔. ไล่ออก (ไม่มีโทษปลดออก)

ฐานความผิดทางวินัย (๑๘ ฐาน)

- หนึ่งสนับสนุน ประชาธิปไตย ใจบริสุทธิ์
- สอง.....นั้นสูง.....จริยธรรม ตามหน้าที่
- สาม.....ปฏิบัติ ราชการ เกิดผลดี
- สี่..... ไม่มี ความประมาท ขาดพินัย
- ห้า ทำหน้าที่ ตามระเบียบ เทียบให้มัน
- หก ทราบเหตุการณ์ บ้านเมือง เรื่องเคลื่อนไหว
- เจ็ด ปิดความลับ ราชการ ไม่ชวนไป
- แปด ทำตามนาย สั่งชอบ ในกรอบเกณฑ์
- เก้า.....ไม่ทำการ ข้ามชั้น ให้ท่านโกรธ
- สิบ.....ไม่โปรด รายงานเท็จ ให้ท่านเห็น
- สิบเอ็ด.....ถือธรรมเนียม ราชการ ที่ท่านเป็น
- สิบสอง.....ไม่เบน ที่หน้าที่ ต้องดีพอ
- สิบสาม.....ต้องสุขภาพ ดุจงาม ห้ามกลั่นแกล้ง
- สิบสี่.....ไม่ แสดงหมิ่น ผู้ติดต่อ
- สิบห้า.....ไม่ ทำเสื่อมเกียรติ ข้าราชการ

.../สิบหก

- สิบหก.....หนอ หุ่นส่วน ควรห่างไกล
- สิบเจ็ด.....ไม่ เอียงการเมือง เรื่องเลือกตั้ง
- สิบแปดทั้ง ห่างชั่ว มั่วเหลวไหล
- ทำครบถ้วนสมหวังดังบรรยาย
- อยู่ยาวไกลเกษียณอายุลูราชการ

องค์ประกอบความผิดทางวินัย

๑. จะถือว่าผิดวินัยฐานใด พฤติการณ์ที่กระทำความผิด
องค์ประกอบความผิดในฐานนั้นด้วย
๒. หากไม่ครบองค์ประกอบความผิด จะไม่ผิดวินัยฐานนั้น
แต่อาจผิดฐานอื่น เช่น ไม่ผิดฐานทุจริตแต่อาจผิดฐาน
ประพฤติชั่ว ได้

ฐานที่ ๑-๑๗ มีองค์ประกอบความผิดทุกฐาน

ฐานที่ ๑๘ มีแนวทางพิจารณาว่าทำอย่างไร “ชั่ว” / “ร้ายแรง”

ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๓)

(ที่มีการแก้ไขจากเดิม) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า

๑. จะทำให้ราชการเสียหาย หรือ
๒. จะไม่เป็นการรักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือ
๓. เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๔. ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน
๕. ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันเป็นหนังสือ ต้องปฏิบัติตามและไม่ผิดวินัย

ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มี ๙ ข้อ

๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๗ ว.๓)
๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ ว.๒)
๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ (ข้อ ๑๐ ว.๒)
๔. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๑๒ ว.๒)
๕. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๑๓ ว.๒)
๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ ว.๒)
๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๗ ว.๒)
๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๙ ว.๒)
๙. ฐานประพฤติชั่ว (ข้อ ๒๓ ว.๒)

ตัวอย่างความผิดฐานทุจริต

มีองค์ประกอบความผิด ๔ ประการ

๑. มีหน้าที่ราชการต้องปฏิบัติ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่นั้นโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

แนวทางการพิจารณาความผิดฐาน “ประพฤติดัง”

มี ๓ ประการ

๑. เกียรติของข้าราชการ
๒. ความรู้สึกของสังคมต่อพฤติกรรมนั้น
๓. เจตนาในการกระทำ (รู้สำนึกขณะกระทำ)

หมายเหตุ การเสพสุราผิดได้ทั้งวินัยไม่ร้ายแรงและร้ายแรง
กรณีร้ายแรง

๑. ดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. เมาสุราเสียราชการ
๓. เมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดความเสียหาย

“ละทิ้ง” “ทอดทิ้ง” ต่างกันอย่างไร ?

๑. ละทิ้ง หมายถึง ตัวไม่อยู่ จะเซ็นชื่อหรือไม่ก็ตาม
๒. ทอดทิ้ง หมายถึง ตัวอยู่ แต่ไม่ทำงาน
๓. จะถือว่าขาดราชการ ต้องขาดตั้งแต่ครั้งวันเป็นต้นไป

การดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว (ข้อ ๒๘)

๑. ถูกกล่าวหาไว้ก่อนออก ว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 - (๑) เป็นหนังสือ ต่อ
 - (๒) ผบ.ของผู้นั้น หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ ผบ.กล่าวหาเป็นหนังสือเอง หรือถูกฟ้อง/ต้องหาคดีอาญา (เว้นประมาท/ลหุโทษ)
๒. ให้นายกฯ ดำเนินการทางวินัยได้ต่อไปเสมือนยังไม่ออก (เว้นแต่ออกเพราะตาย)
๓. หากสอบสวนเสร็จจะลงโทษเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้งดเสีย
๔. ต้องตั้งกรรมการสอบสวน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันพ้น

วิธีดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ให้สอบสวนตามที่นายกฯ เห็นสมควร ซึ่งมี ๓ วิธี ดังนี้

๑. มอบ ขรก.ผู้ได้บังคับบัญชาสอบสวนแทน หรือ
๒. ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ
๓. นำผลการสืบสวน/สอบสวน/ตรวจสอบข้อเท็จจริงที่มีกรรม

วิธีขั้นตอนต่อไปนี้ครบถ้วนมาใช้ลงโทษได้เลย

- (๑) มีการแจ้งข้อกล่าวหา
- (๒) สรุปรายานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทราบ
- (๓) ให้โอกาสชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

วิธีดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) เท่านั้น
๒. แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒)
๓. แจ้งสรุปรายานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ สว.๓)
๔. ให้โอกาสชี้แจงรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา (แบบ สว.๔)
๕. สอบปากคำพยานทุกฝ่าย (แบบ สว.๕)
๖. รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)

ข้อควรรู้เกี่ยวกับวินัย

๑. ผู้ขาดราชการในวันใดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือหนีราชการวันใด วันนั้นไม่ต้องจ่ายเงินเดือนให้
๒. มติ ค.ร.ม., มติ ก.พ.เกี่ยวกับวินัย นำมาใช้กับพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย เว้นแต่มีการกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ
๓. การไปเป็นพยานศาลหรือพนักงานสอบสวนจะถือว่าปฏิบัติราชการหรือไม่ต้องพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป
๔. การให้ย้ายค่ากลับไปกลับมา ถือเป็นความผิดทางวินัย
๕. ถูกดำเนินคดีอาญา ต้องถูกดำเนินการทางวินัยด้วย
๖. ห้ามเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกกรณี
๗. สำนวนการสอบสวนทางวินัยต้องเก็บไว้ ๑๐ ปี
๘. เงินสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวน ยังเป็น ๒๕๐/๓๐๐

โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง







